

## AVISO 01-EMP 2025-2026

### CONCURSO N.º H01/25 - CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO

Nos termos do estabelecido nos artigos 38º e 39º do Decreto-Lei nº. 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei nº. 83-A/2014, de 23 de maio, está aberto até 03 de setembro de 2025, um procedimento concursal para recrutamento de um técnico especializado para funções de formador de disciplinas das áreas técnicas do Curso Profissional de Mecatrónica Automóvel.

1. **Relação jurídica de emprego:** Contrato de Trabalho a Termo Certo.
2. **Número do horário:** CE-03
3. **Tipo de necessidade:** Contratação de técnico especializado.
4. **Área:** Mecânica/ Mecatrónica Automóvel e de Motociclos.
5. **Caraterização das funções a exercer:** Lecionação de disciplinas da Componente técnica do Curso Profissional de Mecatrónica Automóvel e Motociclos.
6. **Duração do contrato:** término a 31 de agosto de 2026.
7. **Número de horas:** 22 horas semanais.
8. **Local de trabalho:** Escola Secundária Marquês de Pombal - Belém, Lisboa.
9. **Requisitos de admissão:** Licenciatura/Mestrado em Engenharia Mecânica e áreas afins do grupo 530 A.
10. **Os candidatos devem preencher a aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção Geral da Administração Escolar (DGAE).**
11. **Critérios de seleção:**

**a) - Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%**

- A1).Experiência de lecionação em Cursos Profissionais de Mecatrónica Automóvel ou Motociclos. (10 pontos).  
A2).Experiência no acompanhamento de Estágios e orientação de Provas de Aptidão profissional. (10 pontos). A3).Experiência Profissional na área da Mecânica. (10 pontos).

**b) - Ponderação da Entrevista - 35%**

- B1).Experiência da lecionação dos programas a concurso (5 pontos). B2).Adequação das estratégias de ensino às necessidades dos alunos (2 pontos). B3).Desempenho dos cargos de Diretor de Curso e Diretor de Turma (6 pontos). B4).Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal (7 pontos).  
B5).Experiência profissional facilitadora da ligação dos formandos ao mercado de trabalho (15 pontos).

**c) - Ponderação do Número de Anos de Experiência na Docência - 35%**

- C1). Sem experiência (0 pontos).  
C2). Até 5 anos de experiência (5 pontos).  
C3). De 5 até 10 anos de experiência (10 pontos). C4). De 10 até 15 anos de experiência (15 pontos). C5). De 15 até 20 anos de experiência (20 pontos). C6). De 20 até 25 anos de experiência (25 pontos). C7). De 25 até 30 anos de experiência (30 pontos). C8). Mais de 30 anos de experiência (35 pontos).

**12. Processo de seleção:**

Caso exista um elevado número de candidatos, aplicar-se-á o disposto no artigo 8º da Portaria nº. 83- A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria nº. 145-A/2011, de 6 de abril.

**13. Fases de seleção:**

1ª Fase - Aplicação dos critérios previstos na alínea a) do nº. 11 do artigo 39º do Decreto-Lei nº.132/2012 de 27 de junho;

2ª Fase - Publicitação da lista ordenada dos candidatos admitidos para entrevista;

3ª Fase - Entrevista aos dez candidatos com maior pontuação na alínea a) do nº. 12 do artigo 39º do Decreto-Lei nº.132/2012, de 27 de junho. Caso nenhum dos dez candidatos seja selecionado, passar-se-á para os dez seguintes, utilizando o sistema de tranches de dez em dez, até se encontrar o candidato com o perfil mais adequado.



4ª Fase - Publicitação da lista ordenada dos candidatos com a pontuação final das alíneas a), b) e c).

**14. Entrega do portefólio**

O portefólio, com um **máximo de três páginas** e contendo informação relevante para se poder aplicar as ponderações previstas para a avaliação do mesmo, deverá ser entregue em papel na Secretaria da Escola Secundária Marquês de Pombal ou enviado por e-mail para [direcao@esmp.pt](mailto:direcao@esmp.pt) até ao dia 31 Agosto de 2025 (obrigatório indicar o número do horário a que concorre).

Lisboa, 28 de agosto 2025

O Diretor da Escola Secundária Marquês de Pombal

